AMISCO	**CODICE ETICO** **CODE OF ETHICS**	Rev. 0 November 2023



Emesso da: M. Boschiroli Data: 30/11/2023

Verificato e approvato da CdA Amisco:

D. Novellone – C. Novellone – A. Novellone – M.G. Novellone

R. Novellone – E. Rotondo – F. Rotondo Data: 30/11/2023

CODICE ETICO
CODE OF ETHICS

Rev. 0
November 2023

1. Introduzione.

Da più di 60 anni Amisco progetta e produce avvolgimenti elettrici incapsulati e piccoli solenoidi di azionamento, con una particolare specializzazione in bobine per elettrovalvole. Le bobine Amisco sono impiegate in una vasta gamma di settori: pneumatico, oleodinamico, controllo fluidi, elettrotecnico, riscaldamento e refrigerazione, automotive.
Amisco con il presente documento intende rendere noti a tutti gli stakeholders i principi che guidano il comportamento dell'azienda e che riflettono il sistema di valori che il Consiglio d'Amministrazione e la Direzione, anche attraverso i propri manager, si impegnano a diffondere:

2. La nostra Visione.

Amisco in qualità di azienda di produzione specializzata nella progettazione e realizzazione di bobine elettriche, solenoidi e valvole, ha come scopo della sua attività quello di:

- Rafforzare, migliorare e sviluppare l'organizzazione in modo da garantire la prosperità e la continuità dell'azienda, offrendo lavoro sicuro ai dipendenti, adeguati profitti agli azionisti e affidabile partnership ai clienti e ai fornitori.

- Applicare tutte le sue energie, capacità e intelligenza per fare meglio dei concorrenti ed aumentare le quote di mercato, ponendosi come leader nel settore per tecnologia, qualità, puntualità e correttezza professionale.

- Diffondere nell'organizzazione la cultura e le metodologie più appropriate in modo che chi vi lavora sia in grado di erogare il miglior servizio atteso da tutte le parti interessate.

- Sviluppare piani e programmi efficaci per assicurare un alto livello di soddisfazione di tutti i dipendenti offrendo e ricercando lealtà e senso di responsabilità.

- Promuovere la sicurezza degli addetti e la protezione dell'ambiente evitando lo spreco delle risorse energetiche e i danni ambientali.

- Promuovere azioni solidali e di supporto per il benessere dei propri collaboratori, ove necessario

1. Introduction.

For more than 60 years Amisco has been designing and manufacturing encapsulated electrical windings and small drive solenoids, with a particular specialization in coils for solenoid valves. Amisco coils are used in a wide range of sectors: pneumatic, hydraulic, fluid control, electrical engineering, heating and refrigeration, automotive.
With this document, Amisco intends to make known to all stakeholders the principles that guide the Company's behaviour and that reflect the system of values that the Board of Directors and the Management, also through their manager, undertake to disseminate:

2. Our Vision.

Amisco as a production company specialized in the design and manufacture of electrical coils, solenoids and valves, has as its purpose to:

- Strengthen, improve and develop the organization so as to ensure the prosperity and continuity of the company, offering secure work to employees, adequate profits to shareholders and reliable partnerships to customers and suppliers.

- Apply all its energy, skills and intelligence to do better than competitors and increase market share, placing itself as a leader in the sector for technology, quality, punctuality and professional correctness.

- Spread the most appropriate culture and methodologies in the organization so that those who work there are able to provide the best service expected by all stakeholders.

- Develop effective plans and programs to ensure a high level of satisfaction of all employees by offering and seeking loyalty and a sense of responsibility.

- Promote the safety of employees and the protection of the environment by avoiding the waste of energy resources and environmental damage.

- Promote solidarity and support actions for the well-being of its employees, where necessary.

La Direzione Generale di Amisco ha definito una politica della qualità, ambiente, salute e sicurezza e sostenibilità basata sui principi espressi *nella visione e nella missione dell'azienda*, affinché si abbia un punto di riferimento per la pianificazione e l'effettuazione dei processi aziendali. È quindi vitale diffonderla a tutti i livelli dell'organizzazione perché sia un modo di operare condiviso e naturale in accordo ai seguenti principi:

- Il fine ultimo di tutte le attività aziendali deve essere la soddisfazione del cliente (qualità, costo, servizio) e il contributo per perseguire un modello di sviluppo sostenibile.
- La soddisfazione del cliente finale determina la posizione di Amisco sul mercato e quindi ha un impatto diretto sui risultati economici dell'azienda.
- La correttezza e il rispetto nei confronti dei clienti hanno un ruolo centrale nel definire i propri obiettivi. I rapporti con i clienti devono essere basati sulla reciproca fiducia e soddisfazione.
- La soddisfazione del cliente deve essere perseguita identificando le sue aspettative sia in termini di prodotto che in termini di servizio e fornendo prodotti e servizi uguali o migliori delle sue attese; per ottenere ciò è basilare definire e gestire i processi aziendali e le loro correlazioni.
- Tutti i processi aziendali sono suscettibili di miglioramento, da perseguire in ogni ambito e a tutti i livelli dell'organizzazione; a tal fine ci si deve basare su dati oggettivi ed è fondamentale definire obiettivi a breve e lungo termine.
- Il miglioramento continuo a tutti i livelli deve portare ad una costante riduzione delle difettosità interne e dei resi o reclami da parte dei clienti ed in parallelo la riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza.
- La leadership della Direzione deve assicurare l'unità di intenti di tutto il personale attraverso la creazione di un clima positivo e gratificante che lo coinvolga nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

The General Management of Amisco has defined a quality, environment, health and safety and sustainability policy based on *the principles expressed in the vision and mission of the company*, so that you have a point of reference for the planning and execution of business processes. It is therefore vital to spread it to all levels of the organization so that it is a shared and natural way of operating according to the following principles:

- The ultimate goal of all company activities must be customer satisfaction (quality, cost, service) and contribution to pursue a sustainable development model.
- The satisfaction of the end customer determines the position of Amisco on the market and therefore has a direct impact on the company's economic results.
- Fairness and respect for customers play a central role in defining one's goals. Relationships with customers must be based on mutual trust and satisfaction.
- Customer satisfaction must be pursued by identifying their expectations both in terms of product and service and providing products and services equal to or better than their expectations; To achieve this, it is essential to define and manage business processes and their correlations.
- All business processes are susceptible to improvement, to be pursued in every area and at all levels of the organization; This must be based on objective data, and it is essential to set short- and long-term objectives.
- Continuous improvement at all levels must lead to a constant reduction of internal defects and returns or complaints from customers and at the same time the reduction of environmental impacts and health and safety risks.
- The leadership of the Management must ensure the unity of purpose of all staff through the creation of a positive and rewarding climate that involves them in the achievement of the company's objectives.

- Ogni membro della struttura di Amisco ha influenza sulla qualità percepita dal cliente oltre che sugli obiettivi di sostenibilità dell'organizzazione, perciò il lavoro di ciascuno è ugualmente importante.

- La scelta dei fornitori e l'acquisto di beni e servizi sono effettuati in base a valutazioni obiettive circa competitività, qualità, possesso di requisiti tecnico/professionali, economicità, prezzo, integrità, adempimento in materia di salute, sicurezza e aspetti ambientali, affidabilità del fornitore stesso, che permetta il raggiungimento di obiettivi comuni, stipulando contratti che devono basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando forme di dipendenza.

- Tutte le attività di Amisco devono essere compiute nel pieno rispetto dell'ambiente e della sicurezza delle persone.

- La leadership della Direzione si impegna a garantire la tutela dei diritti umani di tutti i lavoratori e di tutte le parti interessate negando il lavoro forzato e minorile in ogni sua forma, così come qualsiasi forma di discriminazione.

- Non eludere in nessun modo gli impegni nei confronti del fisco e delle istituzioni di carattere sociale.

3. Ambito di applicazione e destinatari.

Il Vertice Aziendale, i Sindaci, i Dipendenti (Dirigenti e non), i Fornitori, i Collaboratori esterni (Professionisti e Consulenti) e tutti coloro che operano in nome e per conto di Amisco, sia attualmente che in futuro, sono tenuti al rispetto delle previsioni del *Codice Etico*.
I principi e le disposizioni del presente *Codice Etico* costituiscono indicazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che devono ispirare gli amministratori della società in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione della stessa; del pari i dirigenti, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione della società, dovranno ispirarsi ai medesimi principi, anche al fine di rappresentare un modello di riferimento per i dipendenti e i collaboratori della società stessa.

- Each member of Amisco's structure has an influence on the quality perceived by the customer as well as on the sustainability goals of the organization, so the work of each one is equally important.

- The choice of suppliers and the purchase of goods and services are made on the basis of objective assessments of competitiveness, quality, possession of technical/professional requirements, cost-effectiveness, price, integrity, compliance with health, safety and environmental aspects, reliability of the supplier itself, which allows the achievement of common objectives, stipulating contracts that must be based on extremely clear relationships, avoiding forms of dependency.

- All Amisco activities must be carried out in full respect of the environment and people's safety.

- The leadership of the Management is committed to ensuring the protection of the human rights of all workers and all stakeholders by denying forced and child labour in all its forms, as well as any form of discrimination.

- Do not in any way evade commitments to the tax authorities and social institutions.

3. Scope and recipients.

The Company's Top Management, Statutory Auditors, Employees (Executives and Non-Executives), Suppliers, External Collaborators (Professionals and Consultants) and all those who work in the name and on behalf of Amisco, both currently and in the future, are required to comply with the provisions of the *Code of Ethics*.
The principles and provisions of this *Code of Ethics* are examples of the general obligations of diligence, fairness and loyalty that must inspire the Directors of the company in any decision or action relating to the management of the same; likewise, the managers, in implementing the company's management activities, must be inspired by the same principles, also in order to represent a reference model for the employees and collaborators of the company itself.

4. Le nostre persone.

4.1 Principi generali.

Amisco ritiene fondamentale la valorizzazione delle proprie persone e, in osservanza delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, si impegna a rispettare i diritti dei lavoratori.
Tale impegno si concretizza nel rispetto dei seguenti principi:

- Promuovere la crescita professionale.
- Incoraggiare il lavoro di gruppo.
- Favorire l'affermazione dell'autonomia e dello spirito di iniziativa.
- Assicurare rapporti sereni e cordiali fra tutte le persone.
- Creare un ambiente di lavoro sano, sicuro e confortevole.
- Avere all'interno dal gruppo personale qualificato a soddisfare i requisiti di competenze e esperienza richiesta dal mercato.
- Garantire la tutela della diversità e delle pari opportunità.
- Garantire la libertà di espressione e di associazione, comprese le sigle sindacali senza alcuna ingerenza, interferenza e discriminazione.

Viceversa, a tutti i dipendenti Amisco è richiesto di impegnarsi ad osservare i seguenti principi:

- Stabilire relazioni umane improntate a trasparenza, rispetto, comprensione, cordialità e correttezza professionale.
- Assicurare affidabilità, volontà di servizio, spirito di appartenenza, flessibilità, disponibilità al cambiamento.
- Attenersi a quanto previsto dal fascicolo informativo "*Lavorare in Amisco*", nel quale sono descritte tutte le informazioni utili e le norme aziendali, utilizzando con scrupolo e parsimonia i beni affidati evitando utilizzi impropri che possano in contrasto con l'interesse dell'azienda.
- Collaborare per perseguire gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'organizzazione, adottando le politiche di sicurezza aziendale.

4. Our people.

4.1 General principles.

Amisco believes that the enhancement of its people is fundamental and, in compliance with the Conventions of the International Labour Organization and the National Collective Labour Agreement, is committed to respecting workers' rights.
This commitment is carried out in compliance with the following principles:

- Promote professional growth.
- Encourage teamwork.
- Encourage the affirmation of autonomy and a spirit of initiative.
- To ensure serene and cordial relations between all people.
- Create a healthy, safe and comfortable working environment.
- Have within the group qualified personnel to meet the requirements of skills and experience required by the market.
- Ensuring the protection of diversity and equal opportunities.
- Guarantee freedom of expression and association, including trade unions, without any interference, interference or discrimination.

Conversely, all Amisco employees are required to commit to observing the following principles:

- Establish human relationships based on transparency, respect, understanding, friendliness and professional fairness.
- Ensure reliability, willingness to serve, sense of belonging, flexibility, willingness to change.

- Comply with the provisions of the "*Working in Amisco*" information booklet, which describes all useful information and company rules, using the assets entrusted to them scrupulously and sparingly, avoiding improper use that may conflict with the company's interest.

- Collaborate to pursue the organization's sustainable development goals, adopting corporate security policies.

4.2 Selezione del personale.

Il processo di selezione del personale da assumere deve essere volto a selezionare la persona più idonea e più valida in base alla corrispondenza dei profili dei candidati e delle loro specifiche competenze rispetto alle esigenze aziendali, così come risultano dalla richiesta avanzata dalla funzione richiedente e, sempre per tutti i soggetti interessati nel rispetto:

- delle pari opportunità.
- della legislazione vigente in materia di contrasto al lavoro minorile e forzato.
- della libertà di espressione.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

4.3 Omaggi.

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali, di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella gestione di qualsiasi attività collegabile ad Amisco.
In particolare è vietata, in assoluto, qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani e stranieri, o a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.
I regali offerti a terzi, comunque appartenenti alla Pubblica Amministrazione stante il divieto assoluto sopra indicato, devono essere di modico valore.

4.4 Tutela della Salute e Sicurezza.

Amisco promuove la cultura della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, mettendo in campo costantemente il massimo impegno nel garantire tale cultura nelle proprie strutture. Amisco, considera le risorse umane come il più importante patrimonio aziendale, ed è impegnata a realizzare e a mantenere ambienti e postazioni di lavoro sicuri per ogni collaboratore.
I destinatari del presente C*odice Etico* ed in particolare il datore di lavoro e i suoi delegati, i dirigenti, i preposti, i lavoratori, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il medico competente ed il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza contribuiscono nel processo di valutazione dei rischi al fine di adottare adeguate misure correttive per evitare rischi per la salute, la sicurezza umana e per le stesse attività aziendali.

4.2 Recruitment.

The selection process of the personnel to be hired must be aimed at selecting the most suitable and most valid person based on the correspondence of the candidates' profiles and their specific skills with respect to the company's needs, as they result from the request made by the requesting function and, always for all interested parties in compliance with:

- equal opportunities.
- current legislation on the fight against child and forced labour.
- freedom of expression.

The information requested is closely linked to the verification of the aspects required by the professional and psycho-aptitude profile, respecting the candidate's privacy and opinions.

4.3 Gifts.

Any form of gift that may be interpreted as exceeding normal commercial practices, courtesy, or in any case aimed at acquiring preferential treatment in the management of any activity related to Amisco is not permitted.
In particular, it is absolutely forbidden to give any form of gift to Italian and foreign public officials, or to their family members, which may influence the independence of judgment or induce to ensure any advantage.
Gifts offered to third parties, in any case belonging to the Public Administration given the absolute prohibition indicated above, must be of modest value.

4.4 Health and Safety Protection.

Amisco promotes a culture of health and safety in the workplace, constantly making the utmost effort to ensure this culture in its facilities. Amisco considers human resources as the company's most important asset, and is committed to creating and maintaining safe environments and workplaces for every employee.
The recipients of this *Code of Ethics* and in particular the employer and his delegates, the managers, the supervisors, the workers, the head of the prevention and protection service, the competent doctor and the workers' safety representative contribute to the risk assessment process in order to adopt appropriate corrective measures to avoid health risks, human safety and for the company's own activities.

Amisco promuove inoltre l'elaborazione e l'applicazione di piani di emergenza per la scrupolosa gestione degli eventuali rischi residui.
Informazioni di dettaglio relative a questi temi sono presenti nel fascicolo "*Lavorare in Amisco – informazioni sulla sicurezza"* il quale viene consegnato ad ogni singolo lavoratore all'inizio del rapporto di collaborazione con relativa sottoscrizione e illustrati ai collaboratori e visitatori esterni ove necessario.

5. Tutela dell'ambiente e della collettività.

Amisco opera nel pieno rispetto dell'ambiente e del territorio circostante.
Di conseguenza l'impegno dell'organizzazione si concretizza nel perseguire i seguenti principi:

- Operare nel rispetto della normativa ambientale nazionale.
- In particolare, per quanto riguarda gli aspetti: emissioni, scarichi idrici, rifiuti, suolo e sottosuolo, gas refrigeranti, la gestione deve essere conforme alle leggi e regolamenti applicabili.
- Non utilizzare sostanze ritenute estremamente pericolose (es. cancerogene, mutagene, tossiche per la riproduzione).
- In ogni caso tutti i prodotti e sostanze devono essere conformi al regolamento dell'Unione Europea n. 1907/2006 (REACH) e alla Direttiva 2011/65/UE (RoHS), tenendo conto delle eventuali modifiche ed integrazioni e alle diverse normative e direttive cogenti per ciò che riguarda il nostro ambito di lavoro.
- Prevenire qualsiasi potenziale emergenza ambientale che potrebbe verificarsi (es. incendio, versamento di sostanze con possibilità di inquinamento del suolo o delle acque, ecc.) tramite il rispetto di procedure adeguate a gestire tali rischi.
- Monitorare le emissioni di gas ad effetto serra e adottare sistemi e programmi finalizzati a ridurle e dove non fosse possibile a compensarle.
- Operare nel rispetto dell'economia circolare allo scopo di ridurre i rifiuti derivante dai processi e i consumi di risorse.

Amisco also promotes the development and application of emergency plans for the scrupulous management of any residual risks.
Detailed information on these issues can be found in the booklet "*Working at Amisco – safety information"* which is given to each individual worker at the beginning of the collaboration relationship with the relative signature and illustrated to collaborators and external visitors where necessary.

5. Protection of the environment and the community.

Amisco operates in full respect of the environment and the surrounding area.
As a result, the organization's commitment is to pursue the following principles:

- Operate in compliance with national environmental regulations.
- In particular, with regard to emissions, water discharges, waste, soil and subsoil, refrigerant gases, management must comply with applicable laws and regulations.
- Do not use substances considered extremely dangerous (e.g., carcinogenic, mutagenic, toxic for reproduction).
- In any case, all products and substances must comply with European Union Regulation No. 1907/2006 (REACH) and Directive 2011/65/EU (RoHS), taking into account any amendments and additions and the various mandatory regulations and directives regarding our field of work.
- Prevent any potential environmental emergency that could occur (e.g., fire, spillage of substances with the possibility of soil or water pollution, etc.) by complying with appropriate procedures to manage these risks.
- Monitor greenhouse gas emissions and adopt systems and programmes to reduce them and, where this is not possible, to offset them.
- Operate in compliance with the circular economy in order to reduce waste from processes and resource consumption.

6. Relazione con le istituzioni e autorità giudiziaria.

Amisco rispetta tutte le leggi di anticorruzione in vigore, declinando qualsiasi tentativo di corruzione o concussione verso funzionari pubblici e/o dell'autorità giudiziaria.
A tal proposito sono assolutamente vietate promesse dirette o indirette e offerte a qualsiasi funzionario pubblico, funzionario governativo o simile, compresi i dipendenti di imprese statali, allo scopo di influenzare qualsiasi atto o decisione a favore di Amisco.
L'organizzazione rifiuta la corruzione passiva, che è l'accettazione di tangenti o favori, come pure la corruzione attiva, che è l'offerta di favori per ottenere vantaggi indebiti.
Tale comportamento è anche esteso al settore privato e rivolto a tutti i possibili intermediari che impieghiamo per condurre attività per nostro conto (compresi gli agenti commerciali).

6. Relations with institutions and judicial authorities.

Amisco complies with all anti-corruption laws in force, disclaiming any attempt at bribery or bribery against public officials and/or judicial authorities.
In this regard, direct or indirect promises and offers to any public official, government official or similar, including employees of state-owned enterprises, for the purpose of influencing any act or decision in favour of Amisco are strictly prohibited.
The organization rejects passive bribery, which is the acceptance of bribes or favours, as well as active bribery, which is the offering of favours to gain undue advantage.
This is also extended to the private sector and to all possible intermediaries we employ to conduct business on our behalf (including commercial agents).

7. Catena di fornitura.

In aggiunta al rispetto dei principi generali espressi nel capitolo 4 del presente *Codice Etico*, Amisco privilegia che lungo tutta la catena di fornitura siano presi in considerazione i seguenti requisiti considerati imprescindibili per poter operare:

7.1 Lotta al lavoro minorile.

Amisco, con particolare riferimento alla catena di fornitura, nega l'utilizzo o il sostegno del lavoro minorile: nessuna persona di età inferiore a quella stabilita dalla Normativa Nazionale per il completamento dell'istruzione scolastica obbligatoria (e comunque nessuna persona con meno di 16 anni di età) deve essere assunta da qualsiasi organizzazione lungo tutta la filiera.
Anche se la convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro 138, prevede un'età minima di 14 anni per i paesi la cui economia è in via di sviluppo, si applica comunque l'età di 16 anni.

7.2 Lotta al lavoro obbligato/forzato.

Qualsiasi organizzazione all''interno della filiera di Amisco non deve favorire o utilizzare pratiche di lavoro obbligato/forzato/schiavitù in nessun modo.
Nessun lavoratore impiegato da qualsiasi Organizzazione deve essere sottoposto a misure disciplinari corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.

7. Supply chain.

In addition to compliance with the general principles set out in chapter 4 of this Code of Ethics, Amisco favours that the following requirements are taken into account throughout the supply chain, which are considered essential in order to operate:

7.1 Combating child labour.

Amisco, with particular reference to the supply chain, denies the use or support of child labour: no person under the age established by the National Legislation for the completion of compulsory school education (and in any case no person under 16 years of age) must be hired by any organization along the entire supply chain.
Although the International Labour Organization Convention 138 provides for a minimum age of 14 years for countries whose economies are developing, the age of 16 still applies.

7.2 Struggle for Forced/Forced Labour.

Any organization within Amisco's supply chain must not facilitate or use forced/forced/slavery practices in any way.
No worker employed by any Organization shall be subjected to corporal disciplinary measures, mental or physical coercion, verbal abuse.

7.3 Adesione alla Responsible Mineral Initiative.

Amisco, lungo tutta la catena di fornitura, si accerta che i materiali e/o componenti utilizzati nel proprio processo produttivo siano conformi alle iniziative internazionali del Conflict Mineral Report (CMRT) e Extended Mineral Report (EMRT).

8. Riservatezza delle informazioni.

Amisco vieta la diffusione di notizie false sia all'interno sia all'esterno dell'azienda concernenti l'azienda stessa, i soci, i collaboratori, i consulenti e i terzi che per essa operano. Tutte le informazioni relative ai dati aziendali devono essere gestite attraverso i canali istituzionali garantendo la tutela e la protezione dei dati trattati, il rispetto del segreto professionale e la salvaguardia delle informazioni riservate.
I collaboratori che vengono a conoscenza di informazioni non di pubblico dominio devono usare la massima cautela e cura nell'utilizzare tali informazioni, evitandone la divulgazione a persone non autorizzate, sia all'interno che all'esterno dell'azienda. Tale obbligo rimarrà in vigore anche dopo la conclusione, per qualsiasi motivo, del rapporto di lavoro.
Il principio di riservatezza viene regolamentato anche attraverso specifici accordi tra l'azienda e i destinatari (si faccia riferimento al documento aziendale definito "accordo di riservatezza").
Per quanto riguarda la tutela della privacy, Amisco definisce i seguenti principi:

- Raccogliere, usare, conservare e trasferire i dati e le informazioni relative alle persone in conformità con la normativa e i regolamenti vigenti in materia di protezione dei dati.
- Rispettare i diritti degli individui in relazione alle loro informazioni personali.
- Osservare quanto definito dalle linee guida di comportamento all'interno del fascicolo *"Lavorare in Amisco- informazioni e norme aziendali"*, per quanto concerne l'utilizzo delle informazioni sulla rete intranet per proteggere dalle violazioni le risorse relative a informazioni, comunicazione e infrastruttura tecnologica.

7.3 Joining the Responsible Mineral Initiative.

Throughout the supply chain, Amisco ensures that the materials and/or components used in its production process comply with the international initiatives of the Conflict Mineral Report (CMRT) and Extended Mineral Report (EMRT).

8. Confidentiality of information.

Amisco prohibits the dissemination of false news both inside and outside the Company concerning the Company itself, partners, collaborators, consultants and third parties who work for it. All information relating to company data must be managed through institutional channels, ensuring the protection and protection of the data processed, the respect of professional secrecy and the safeguarding of confidential information.
Employees who become aware of information that is not in the public domain must use the utmost caution and care in using such information, avoiding its disclosure to unauthorized persons, both inside and outside the company. This obligation will remain in force even after the termination of the employment relationship for any reason.
The principle of confidentiality is also regulated through specific agreements between the company and the recipients (refer to the corporate document called "confidentiality agreement").
With regard to the protection of privacy, Amisco defines the following principles:

- Collect, use, store and transfer data and information relating to individuals in accordance with applicable data protection laws and regulations.
- Respect the rights of individuals in relation to their personal information.
- Observe the guidelines in the *"Working at Amisco - Information and Company Policies"* booklet regarding the use of information on the intranet to protect information, communication and technology infrastructure resources from breaches.

9. Osservanza del codice etico e segnalazioni.

Per tutti i destinatari il presente *Codice Etico* deve servire da orientamento per le loro azioni e decisioni e per quelle di tutte le parti interessate.
L'osservanza delle norme di tale *Codice* deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice Civile. Essa deve altresì considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori non subordinati e/o soggetti aventi relazioni commerciali con Amisco.
Ogni persona deve essere parte attiva nella promozione dei valori del *Codice Etico*.
In quest'ottica, pertanto, qualsiasi destinatario che venga a conoscenza di una violazione dei principi del *Codice Etico* è tenuto a segnalarla come da "Procedura per la gestione di segnalazioni e denunce riguardanti violazioni del *Codice Etico* (Whistleblowing Procedure)", allegata al presente *Codice*.
Qualunque sia il canale utilizzato, Amisco si impegna a salvaguardare la riservatezza del denunciante e a garantire che lo stesso non sia oggetto di alcuna forma di ritorsione (d.lgs 24/23).

9. Compliance with the Code of Ethics and Whistle-Blowing.

For all recipients, this *Code of Ethics* should serve as a guide for their actions and decisions and for those of all interested parties.
Compliance with the provisions of this *Code* must be considered an essential part of employees' contractual obligations pursuant to and for the purposes of art. 2104 of the Italian Civil Code. It must also be considered an essential part of the contractual obligations assumed by non-subordinate collaborators and/or subjects having commercial relations with Amisco.
Each person must be an active part in promoting the values of the *Code of Ethics*.
With this in mind, therefore, any recipient who becomes aware of a violation of the principles of the *Code of Ethics* is required to report it as per the "Procedure for the management of reports and complaints regarding violations of the *Code of Ethics* (Whistleblowing Procedure)", attached to this *Code*.
Whatever the channel used, Amisco undertakes to safeguard the confidentiality of the complainant and to ensure that the same is not subject to any form of retaliation (Italian Legislative Decree 24/23).